



KONTRAK KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen penyelenggaraan pendidikan tinggi yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, para pihak yang bertanda tangan di bawah ini sepakat untuk mengikatkan diri dalam Kontrak Kinerja Program Studi Administrasi Publik Tahun 2026 sebagai instrumen pengendalian kinerja, peningkatan mutu berkelanjutan, dan akuntabilitas pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, selaras dengan Kontrak Kinerja Dekan, VMTS fakultas serta Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan kebijakan akademik yang berlaku. Kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dr. Fajar Apriani, S.Sos., M.Si.
Jabatan : Koordinator Program Studi Administrasi Publik
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Finnah Fourqoniah, S.Sos., M.Si.
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Kedua belah pihak berkomitmen

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja Program Studi Administrasi Publik Tahun 2026 sebagaimana tercantum dalam lampiran tabel kontrak kinerja. Keberhasilan dan/atau kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi atas capaian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pembinaan, fasilitasi dukungan sumber daya sesuai kewenangan, serta pemberian penghargaan dan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Pihak Kedua,

Dr. Finnah Fourqoniah, S.Sos., M.Si.
NI198007092006042001



Balikpapan, 15 Januari 2026

Pihak Pertama,

Dr. Fajar Apriani, S.Sos., M.Si.
NIP 198304142005012003

LAMPIRAN
KONTRAK KINERJA TAHUN 2026
KOORDINATOR PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MULAWARMAN

No	Sasaran	IKU	Indikator Kinerja	Target Fakultas 2026	Satuan
1.	Talenta	IKU 1 (Wajib)	Angka Efisiensi Edukasi Perguruan Tinggi (AEE PT-S1	30.00 (S1)	%
2.	Talenta	IKU 2 (Wajib)	Lulusan bekerja / melanjutkan/berwirausaha ≤ 1 tahun.	60.00	%
3.	Talenta	IKU 3 (Wajib)	Mahasiswa berkegiatan/berprestasi di luar program studi.	20.00	%
4	Inovasi	IKU 5 (Wajib)	Persentase luaran hasil kerja sama PT–startup/industri/ lembaga	4.00	%
5.	Kontribusi/ Dedikasi	IKU 7 (Wajib)	Keterlibatan PT pada SDG 1 (tanpa kemiskinan), 3 (kehidupan sehat dan sejahtera), 4 (Pendidikan berkualitas), 13 (penanganan perubahan iklim), 17 (kemitraan)	6.00	%
6.	Kualitas pembelajaran & kurikulum adaptif.	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Persentase prodi mengimplementasikan kurikulum berbasis OBE.	100%	%
7.	Kualitas pembelajaran & kurikulum adaptif.	Non-IKU (Renstra/SPMI).	Persentase RPS/SPP memuat case method/team-based project (Berbasis OBE).	100%	%
8.	Mutu Lulusan	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Persentase lulusan memenuhi IPK minimal ($S1 \geq 3,3$; $S2 \geq 3,5$).	92%	%
9.	Mutu lulusan	Non-IKU (Renstra/SPMI).	Persentase lulusan memenuhi masa studi ideal ($S1 \leq 5$ th; $S2 \leq 3$ th).	52% (S1)	%
10.	Kemitraan strategis Tridharma	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Jumlah kegiatan tridharma berbasis IA per tahun.	80%	%
11	Tata kelola layanan	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Implementasi POB/SOP layanan administrasi	100%	%
12	Kepuasan layanan	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Kepuasan stakeholder internal (yoy)	80	%
13	Kepuasan layanan	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Kepuasan stakeholder eksternal (yoy)	80	%