



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS MULAWARMAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Alamat: Jalan Tanah Grogot Kampus Gunung Kelua Samarinda 75123
Telepon : (0541) 4121937, Laman : www.fisip-unmul.ac.id

KONTRAK KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen penyelenggaraan pendidikan tinggi yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, para pihak yang bertanda tangan di bawah ini sepakat untuk mengikatkan diri dalam Kontrak Kinerja Laboratorium Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Intervensi Sosial (Potensia) Tahun 2026 sebagai instrumen pengendalian kinerja, peningkatan mutu berkelanjutan, dan akuntabilitas pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, selaras dengan Kontrak Kinerja Dekan, VMTS fakultas serta Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan kebijakan akademik yang berlaku. Kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Netty Dyan Prastika, S.Psi., M.Psi., Psikolog.
Jabatan : Ketua Laboratorium Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Intervensi Sosial (Potensia)
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Finnah Fourqoniah, S.Sos., M.Si.
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Kedua belah pihak berkomitmen

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja Laboratorium Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Intervensi Sosial (Potensia) Tahun 2026 sebagaimana tercantum dalam lampiran tabel kontrak kinerja. Keberhasilan dan/atau kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi atas capaian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pembinaan, fasilitasi dukungan sumber daya sesuai kewenangan, serta pemberian penghargaan dan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Balikpapan, 15 Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. Finnah Fourqoniah, S.Sos., M.Si.
NIP 198007092006042001



Netty Dyan Prastika, S.Psi., M.Psi., Psikolog.
NIP 19830120 200812 2 001

LAMPIRAN
KONTRAK KINERJA TAHUN 2026
KEPALA LABORATORIUM
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN INTERVENSI SOSIAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MULAWARMAN

No	Sasaran	IKU	Indikator Kinerja	Target Fakultas 2026	Satuan
1	Talenta	IKU 1 (Wajib)	Jumlah Mata Kuliah yang di fasilitasi oleh Laboratorium.	5	Jumlah
2	Talenta	IKU 1 (Wajib)	Angka Efisiensi Edukasi Perguruan Tinggi (AEE PT – S1)	30.00 (S1) 40.00 (S2)	%
3	Talenta	IKU 2 (Wajib)	Lulusan bekerja/ melanjutkan/ berwirausaha $\leq$ 1 tahun	60.00	%
4	Talenta	IKU 3 (Wajib)	Mahasiswa berkegiatan/ berprestasi di luar program studi	20.00	%
5	Kontribusi/ Dedikasi	IKU 7 (Wajib)	Keterlibatan PT.pada SDG 1 (tanpa kemiskinan), 3 (kehidupan sehat dan sejahtera), 4 (Pendidikan berkualitas), 13 (penanganan perubahan iklim), 17 (kemitraan).	60.00	%
6	Kualitas pembelajaran & kurikulum adaptif.	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Persentase prodi mengimplementasikan kurikulum berbasis OBE.	100%	%
7	Kualitas pembelajaran & kurikulum adaptif.	Non-IKU (Renstra/SPMI).	Persentase RPS/SPP memuat case method/team-based project (Berkas OBE).	100%	%
8	Tata kelola layanan	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Implementasi POB/SOP layanan administrasi	100%	%