



KONTRAK KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen penyelenggaraan pendidikan tinggi yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, para pihak yang bertanda tangan di bawah ini sepakat untuk mengikatkan diri dalam Kontrak Kinerja Wakil Dekan II Bidang Keuangan dan Umum Tahun 2026 sebagai instrumen pengendalian kinerja, peningkatan mutu berkelanjutan, dan akuntabilitas pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, selaras dengan Kontrak Kinerja Dekan, VMTS fakultas serta Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan kebijakan akademik yang berlaku. Kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dr. Diah Rahayu, S.Psi., M.Si.
Jabatan : Wakil Dekan II Bidang Keuangan dan Umum
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Finnah Fourqoniah, S.Sos., M.Si.
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Kedua belah pihak berkomitmen

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja Wakil Dekan II Bidang Keuangan dan Umum Tahun 2026 sebagaimana tercantum dalam lampiran tabel kontrak kinerja. Keberhasilan dan/atau kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi atas capaian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pembinaan, fasilitasi dukungan sumber daya sesuai kewenangan, serta pemberian penghargaan dan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Pihak Kedua,

Dr. Finnah Fourqoniah, S.Sos., M.Si.
NIP 198007092006042001



Balikpapan, 15 Januari 2026

Pihak Pertama,



Dr. Diah Rahayu, S.Psi., M.Si.
NIP 197703152008012014

LAMPIRAN
KONTRAK KINERJA TAHUN 2026
WAKIL DEKAN II
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MULAWARMAN

No	Sasaran	IKU	Indikator Kinerja	Target Fakultas 2026	Satuan
1	Talenta	IKU 1 (Wajib)	Angka Efisiensi Edukasi Perguruan Tinggi (AEE PT – S1)	30.00 (S1) 40.00 (S2)	%
2	Talenta	IKU 2 (Wajib)	Lulusan bekerja/ melanjutkan/ berwirausaha ≤ 1 tahun	60.00	%
3	Talenta	IKU 3 (Wajib)	Mahasiswa berkegiatan/ berprestasi di luar program studi	20.00	%
4	Inovasi	IKU 5 (Wajib)	Persentase luaran hasil kerja sama PT–startup/industri/ lembaga	4.00	%
5	Inovasi	IKU 6 (Wajib)	Publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS) – Total publikasi internasional	40	Artikel
6	Inovasi	IKU 6 (Wajib)	a. Persentase publikasi Top Tier	1	Artikel
7	Inovasi	IKU 6 (Wajib)	b. Persentase publikasi Q1	4	Artikel
8	Kontribusi/ Dedikasi	IKU 7 (Wajib)	Keterlibatan PT pada SDG 1 (tanpa kemiskinan), 3 (kehidupan sehat dan sejahtera), 4 (Pendidikan berkualitas), 13 (penanganan perubahan iklim), 17 (kemitraan).	6.00	%
9	Tata Kelola Berintegritas	IKU 9 (Wajib)	Pendapatan non-pendidikan/ UKT terhadap total pendapatan.	10.00	%
10	Tata Kelola Berintegritas	(Turunan IKU 9)	Persentase pendapatan terhadap total aset (0,5% dari 10% pendapatan non pendidikan)	0.50	%
11	Tata Kelola Berintegritas	(Turunan IKU 9)	Alokasi pendapatan dana masyarakat untuk peningkatan riset	7.00	%
12	Tata Kelola Berintegritas	IKU 11 (Wajib)	Opini WTP atas laporan keuangan PT	WTP	Opini
13	Kemitraan strategis tridharma	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Jumlah kegiatan tridharma berbasis IA per tahun	80%	%
14	Tata kelola layanan	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Implementasi POB/SOP layanan administrasi	100%	%
15	Kepuasan layanan	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Kepuasan stakeholder internal (yoy)	80	%
16	Kepuasan layanan	Non-IKU (Renstra/SPMI)	Kepuasan stakeholder eksternal (yoy)	%	80